



Nieuwsflits arbeidsmarkt Provincie Groningen

Maart 2026



Overheid verwacht vaakst problemen door pensioen werknemers

Het aantal WW-uitkeringen in de provincie Groningen nam in maart verder af. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt het afgelopen jaar iets minder werd, zijn de personeelstekorten voor werkgevers nog lang niet voorbij. Werkgevers verwachten de komende vijf jaar veel knelpunten doordat medewerkers met pensioen gaan. Vooral in het openbaar bestuur zijn de ervaren problemen groot. Met de pensionering van medewerkers verdwijnt er veel kennis en ervaring uit deze sector. Tegelijk neemt het werk bij de overheid al jaren toe door extra taken en meer bezwaar- en beroepszaken. Een oplossing is om kennis actief over te dragen, bijvoorbeeld door ervaren medewerkers nieuwe collega's te laten coachen.

Veel werkgevers verwachten problemen doordat werknemers met pensioen gaan

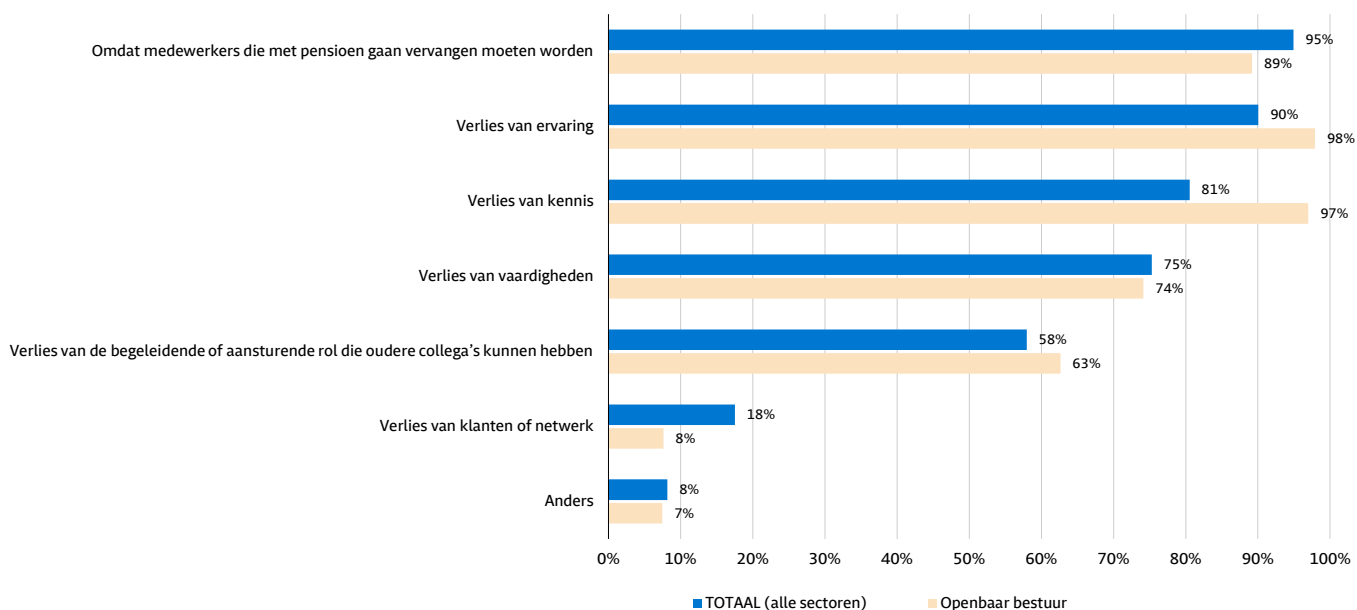
Eén van de uitdagingen voor de arbeidsmarkt is de toenemende uitstroom van werknemers door pensionering. Hierdoor houden de personeelstekorten langer aan. Daarom vroeg UWV 3.500 werkgevers naar hun verwachtingen over (de gevolgen van) pensionering. Bijna vier op de tien werkgevers verwacht dat personeel de komende vijf jaar met pensioen gaat. Het percentage valt lager uit doordat veel werkgevers die meededen aan het onderzoek weinig werknemers hebben en dus ook minder vaak werknemers die de komende jaren met pensioen gaan. Van de werkgevers die met uitstroom door pensionering te maken krijgen denkt 45% dat dit een probleem wordt voor de organisatie.

Openbaar bestuur nog meer last van pensionering

In het openbaar bestuur hebben werkgevers nog vaker te maken met pensionering: 89% verwacht uitstroom doordat medewerkers met pensioen gaan en 67% van hen denkt dat dit een probleem wordt. Die problemen komen volgens de werkgevers vooral door verlies van *ervaring* en verlies van *kennis*. In het openbaar bestuur is maar liefst bijna één op de zes werknemers in de arbeidsmarktregio Groningen 60 jaar of ouder. Daarmee is het openbaar bestuur – op de transportsector na – de meest vergrijsde sector.

Redenen waarom uitstroom door pensionering volgens werkgevers een probleem wordt

Aandeel van de werkgevers die verwachten dat uitstroom door pensionering een probleem wordt



Bron: UWV

Meer ambtenaren nodig door extra taken en toename bezwaar- en beroepszaken

Tussen 2021 en 2025 kwamen er 3.600 werknemersbanen bij in het openbaar bestuur in de arbeidsmarktregio Groningen. Het openbaar bestuur groeide in 5 jaar met 10%. Daarmee behoort de overheid tot de snelst groeiende sectoren in de regio. In 2024 steeg het aantal overheidsbanen het sterkst, met 1.600 extra banen. Dit komt onder andere doordat ambtenaren er extra taken bijkregen voor de energietransitie en woningbouw. Van alle overheidsinstanties groeiden de Rijksoverheid en gemeenten het hardst. Ook de vraag naar ICT'ers bij de overheid nam het afgelopen jaar toe, terwijl dat in veel andere sectoren niet zo was. Dit komt doordat overheidsinstanties steeds meer data verzamelen en verwerken. Ook werkt de overheid soms nog met verouderde systemen die gemoderniseerd moeten worden. Daarnaast zijn er voor digitale veiligheid verschillende ICT-specialisten nodig.

Kennis en vaardigheden overdragen

Werkgevers kunnen problemen door pensionering van hun medewerkers verminderen door te zorgen voor overdracht van kennis en expertise binnen hun organisatie. Ze kunnen kennis vastleggen – bijvoorbeeld in kennisbanken - en ervaren medewerkers inzetten als begeleider of mentor van nieuwere collega's. Niet elke medewerker kan deze rol direct makkelijk vervullen. Het is dan ook van belang dat werkgevers hun personeel hierop voorbereiden, bijvoorbeeld door trainingen of workshops te bieden over kennisoverdracht, begeleiding en feedback. Werkgevers kunnen ook extra nieuwe medewerkers aantrekken door sollicitanten die niet aan alle functie-eisen voldoen intern op te leiden.

Erik Oosterveld, arbeidsmarktadviseur bij UWV: "Veel overheidswerkgevers krijgen de komende vijf jaar te maken met pensionering van hun medewerkers. Dit kan problemen opleveren doordat veel ervaring, kennis en vaardigheden verloren gaat. Het vervangen van personeel komt bovenop de extra taken waar de overheid mee te maken heeft gekregen. Voor een goede dienstverlening is het aantrekken van nieuwe medewerkers nodig. Om aantrekkelijk te zijn als werkgever is het belangrijk dat overheden voldoende ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden bieden, vooral voor jongeren. Ook moet de overheid inzetten op het behoud van personeel. Ervaren en nieuwe medewerkers kunnen zo samenwerken om kennis te delen. Vanuit de regionale Werkcentra adviseren UWV en partners werkgevers over deze en andere oplossingen."

Meer inzichten over het werkgeversonderzoek vindt u in de UWV-publicatie [Uitstroom door pensionering](#).

Meer inzichten over de werkgelegenheidsgroei bij de overheid vindt u in de UWV-publicatie [Overheid in beeld](#).

Meer informatie over de arbeidsmarkt staat op [Arbeidsmarktinformatie \(uwv.nl\)](#).

Ontwikkeling WW-uitkeringen maart 2026

Minder WW-uitkeringen in Groningen in maart

Eind maart 2026 verstrekke UWV 6.161 WW-uitkeringen in de provincie Groningen. Ten opzichte van vorige maand nam de WW af met 103 uitkeringen (-1,6%). In heel Nederland nam het aantal WW-uitkeringen in maart 2026 af met 3.334 uitkeringen (-1,6%).

Ten opzichte van een jaar geleden nam het aantal WW-uitkeringen in Groningen eveneens af (-3,9%). Landelijk steeg het aantal WW-uitkeringen met 6,7%.

Bijlage I Tabellen

Tabel provincie

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand- mutatie	Stand	Jaar mutatie	WW- percentage	Leeftijd		
	huidige maand	vorige maand		Maa 2025	in %		Maa 2026	< 27 jr	27-50 jr
	Maa 2026	Feb 2026	in %	Maa 2025	in %	Maa 2026	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	202.140	205.474	-1,6%	189.532	6,7%	2,0%	17.369	101.453	83.300
Provincie									
Groningen	6.161	6.264	-1,6%	6.411	-3,9%	1,8%	667	3.065	2.429
Gemeenten									
Eemsdelta	452	456	-0,9%	429	5,4%	2,0%	48	192	212
Groningen	2.683	2.735	-1,9%	2.730	-1,7%	1,8%	311	1.579	793
Het Hogeland	333	355	-6,2%	378	-11,9%	1,3%	25	158	150
Midden-Groningen	702	718	-2,2%	728	-3,6%	2,1%	77	296	329
Oldambt	453	471	-3,8%	525	-13,7%	2,2%	42	165	246
Pekela	136	145	-6,2%	163	-16,6%	2,1%	13	52	71
Stadskanaal	297	286	3,8%	322	-7,8%	1,8%	36	137	124
Veendam	298	299	-0,3%	328	-9,1%	2,0%	34	139	125
Westerkwartier	550	550	0,0%	573	-4,0%	1,5%	51	243	256
Westerwolde	257	249	3,2%	235	9,4%	2,0%	30	104	123

*Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand- mutatie	Stand	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	huidige maand	vorige maand		in %		in %	0-6 mnd	6-12 mnd
	Maa 2026	Feb 2026	in %	Maa 2025	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	202.140	205.474	-1,6%	189.532	6,7%	123.607	45.409	33.124
Provincie								
Groningen	6.161	6.264	-1,6%	6.411	-3,9%	3.989	1.214	958
Sector								
Groningen	6.161	6.264	-1,6%	6.411	-3,9%	3.989	1.214	958
Landbouw, groenvoorziening, visserij	57	59	-3,4%	69	-17,4%	46	*	*
Chemische industrie	123	129	-4,7%	217	-43,3%	39	17	67
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	406	397	2,3%	437	-7,1%	238	88	80
Voeding- en genotmiddelenindustrie	94	90	4,4%	100	-6,0%	60	24	10
Overige industrie	200	202	-1,0%	134	49,3%	134	26	40
Bouw	150	156	-3,8%	137	9,5%	108	25	17
Vervoer en logistiek	181	182	-0,5%	189	-4,2%	110	37	34
Detailhandel	440	424	3,8%	502	-12,4%	279	90	71
Groothandel	239	231	3,5%	268	-10,8%	150	48	41
Horeca en catering	257	262	-1,9%	219	17,4%	169	59	29
Bank- en verzekeringswezen	82	80	2,5%	67	22,4%	45	23	14
Uitzendbedrijven	1.341	1.368	-2,0%	1.354	-1,0%	1.013	182	146
Schoonmaak	76	73	4,1%	70	8,6%	54	10	12
Overige commerciële dienstverlening	939	945	-0,6%	999	-6,0%	608	208	123
Onderwijs	465	516	-9,9%	495	-6,1%	272	130	63
Overheid	123	130	-5,4%	118	4,2%	78	26	19
Zorg en welzijn	806	837	-3,7%	877	-8,1%	475	172	159
Cultuur	48	47	2,1%	51	-5,9%	31	*	*
Overig	101	104	-2,9%	97	4,1%	58	25	18
Onbekend	33	32	3,1%	11	200,0%	22	*	*

*Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- De WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage waarover CBS rapporteert.

Colofon

Uitgave

UWV [Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies]

Inlichtingen

Theo Laan - Districtscommunicatieadviseur Noord - (06) 15 27 82 33 - theo.laan@uwv.nl

Auteur

Erik Oosterveld
Ruben de Gries

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [Arbeidsmarktinformatie | UWV](#)

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026