



Juli 2026

Nieuwsflits arbeidsmarkt Noord-Brabant



Stijging WW-uitkeringen onder kantoorberoepen

Het aantal WW-uitkeringen is de afgelopen maand toegenomen. En de arbeidsmarkt lijkt op langere termijn verder af te koelen. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen hoger. Daarmee stijgt het aantal WW-uitkeringen inmiddels voor het derde jaar op rij. Vooral 55-plussers zijn vaker aangewezen op een WW-uitkering, maar ook mensen met kantoorfuncties. Reorganisaties en de afkoelende economie spelen vooral een rol voor de toename. Daarnaast bevatten kantoorfuncties relatief veel taken die steeds vaker door AI kunnen worden overgenomen.

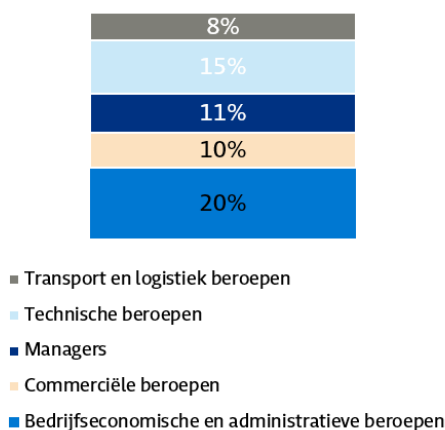
Economische tegenwind, reorganisaties en AI

De sterkste toename van WW-uitkeringen doet zich voor onder bedrijfseconomische en administratieve beroepen. In een jaar tijd waren er bijna 360 meer WW-uitkeringen in die beroepsgroep. Dit is ook de beroepsgroep met het hoogste aandeel in de WW, zie afbeelding 1. Deze toename hangt waarschijnlijk samen met meerdere factoren. Economische en administratieve beroepen zijn relatief gevoelig voor een afkoelende economie, waardoor ondersteunende functies vaker onder druk komen te staan. Ook spelen reorganisaties een rol: organisaties richten administratieve en ondersteunende processen steeds efficiënter in, terwijl UWV het aantal voorgenomen reorganisaties de afgelopen anderhalf jaar zag toenemen. Ook past de toename van de WW in kantoorfuncties bij eerdere bevindingen van UWV over de invloed van artificiële intelligentie (AI) op de arbeidsmarkt.

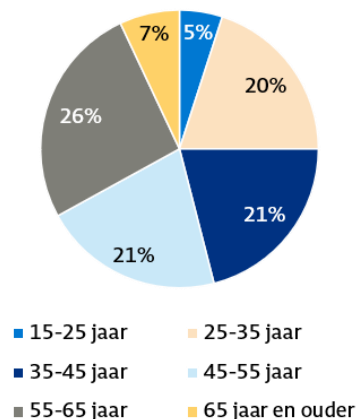
Toename weerspiegelt impact AI

Juist in kantoorfuncties komen relatief veel taken voor die bestaan uit tekstverwerking, gegevensanalyse en andere routinematige werkzaamheden. Dit zijn taken die steeds vaker door AI kunnen worden ondersteund of deels geautomatiseerd. In combinatie met digitalisering en veranderingen in de organisatie van werk kan dit gevolgen hebben voor de vraag naar personeel in administratieve, bedrijfseconomische en managementfuncties. Hoewel op basis van de huidige cijfers geen direct verband kan worden gelegd, sluiten de stijgende WW-cijfers in deze beroepsgroepen aan bij deze bredere ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. UWV blijft deze ontwikkeling de komende jaren volgen en adviseert werkenden en werkzoekenden om te investeren in vaardigheden. Arbeidsmarktadviseur, Jessie Vossen: “Technologie kan steeds meer taken ondersteunen of overnemen, maar het beoordelen van situaties, het afwegen van risico's en het maken van doordachte beslissingen blijft mensenwerk. Wie waar mogelijk technologie slim weet te combineren met ervaring, vakkennis en menselijk inzicht, blijft ook in de toekomst van grote waarde op de arbeidsmarkt”.

Afbeelding 1: Aantal WW-uitkeringen naar beroepsklasse, Top 5 grootste in omvang, Noord-Brabant, juli 2026



Afbeelding 2: Aantal WW uitkeringen naar leeftijd, Noord-Brabant, juli 2026



Toename 55-plussers in de WW

55-65 jarigen vormen inmiddels ruim een kwart van alle WW-gerechtigden (26%). Daarnaast neemt het aantal WW-uitkeringen onder 65-plussers relatief het sterkst toe. In absolute aantallen zien we de sterkste stijging onder 55-65 jarigen met een toename van bijna 670 WW-uitkeringen. Redenen voor de sterkere toename onder 55-plussers zijn bijvoorbeeld doordat mensen langer doorwerken en daardoor een grotere kans hebben om vóór hun pensioen met werkloosheid te maken te krijgen. Daarnaast blijven 55-plussers gemiddeld langer in de WW. Mensen met een WW-uitkering in de leeftijdsgroepen tussen de 25 en 55 jaar zijn evenredig vertegenwoordigd. Alleen jongeren tussen 15-25 jaar hebben een relatief klein aandeel. Dit hangt onder meer samen met het feit dat zij vaak nog onvoldoende arbeidsverleden hebben opgebouwd om aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Arbeidsmarkt koelt verder af dit jaar

Volgens de prognoses¹ van UWV zal het aantal WW-uitkeringen dit jaar met ongeveer 10 procent toenemen. Dat wijst erop dat de arbeidsmarkt verder afkoelt. Terwijl kantoorfuncties vaker onder druk komen te staan, blijven veel functies binnen zorg, onderwijs, techniek en transport de komende jaren kampen met personeelstekorten.

¹ [UWV Juninota 2026](#) | UWV

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jul 2026	Jun 2026	in %	Jul 2025	in %	Jul 2026	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	199.650	196.933	1,4%	187.669	6,4%	2,0%	16.882	100.153	82.608
Provincie									
Noord-Brabant	31.264	30.639	2,0%	29.272	6,8%	2,1%	2.488	14.884	13.892
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	7.234	7.116	1,7%	6.731	7,5%	2,0%	557	3.398	3.279
Bernheze	306	308	-0,6%	295	3,7%	1,6%	22	147	137
Boekel	103	105	-1,9%	64	60,9%	1,5%	*	57	41
Boxtel	370	357	3,6%	353	4,8%	1,9%	27	184	159
Land van Cuijk	962	949	1,4%	879	9,4%	1,9%	80	379	503
Maashorst	592	584	1,4%	568	4,2%	1,8%	49	261	282
Meierijstad	934	926	0,9%	800	16,8%	1,9%	76	427	431
Oss	1.147	1.104	3,9%	1.085	5,7%	2,1%	100	532	515
s Hertogenbosch	2.121	2.086	1,7%	2.043	3,8%	2,3%	165	1.097	859
Sint-Michielsgestel	308	298	3,4%	282	9,2%	1,8%	20	131	157
Vught	391	399	-2,0%	362	8,0%	2,2%	13	183	195
Zuidoost-Brabant	6.388	6.278	1,8%	6.092	4,9%	2,1%	470	3.157	2.761
Bergeijk	210	188	11,7%	167	25,7%	1,9%	11	79	120
Best	361	359	0,6%	322	12,1%	2,0%	25	165	171
Bladel	198	190	4,2%	222	-10,8%	1,6%	*	72	117
Eersel	188	190	-1,1%	175	7,4%	1,7%	*	59	123
Eindhoven	3.423	3.362	1,8%	3.257	5,1%	2,3%	304	1.942	1.177
Heeze-Leende	176	183	-3,8%	175	0,6%	1,9%	10	70	96
Nuenen Ca	257	250	2,8%	248	3,6%	2,0%	13	113	131
Oirschot	182	175	4,0%	172	5,8%	1,6%	15	56	111
Reusel-De Mierden	120	118	1,7%	126	-4,8%	1,5%	*	45	66
Son en Breugel	200	213	-6,1%	172	16,3%	2,0%	12	89	99
Valkenswaard	359	353	1,7%	362	-0,8%	2,0%	19	155	185
Veldhoven	507	502	1,0%	498	1,8%	1,9%	30	222	255
Waalre	207	195	6,2%	196	5,6%	2,1%	*	90	110
Helmond-De Peel	3.102	3.049	1,7%	2.934	5,7%	2,1%	243	1.462	1.397
Asten	161	161	0,0%	141	14,2%	1,6%	15	72	74
Deurne	298	306	-2,6%	308	-3,2%	1,6%	21	131	146
Geldrop-Mierlo	477	444	7,4%	470	1,5%	2,1%	43	218	216
Gemert-Bakel	324	330	-1,8%	273	18,7%	1,8%	20	148	156
Helmond	1.389	1.357	2,4%	1.347	3,1%	2,5%	119	694	576
Laarbeek	252	239	5,4%	233	8,2%	1,9%	14	107	131
Someren	201	212	-5,2%	162	24,1%	1,7%	11	92	98
Midden-Brabant	6.096	5.965	2,2%	5.906	3,2%	2,1%	546	2.963	2.587
Alphen-Chaam	76	77	-1,3%	69	10,1%	1,3%	*	30	43
Baarle-Nassau	57	59	-3,4%	57	0,0%	1,5%	*	25	29
Dongen	310	291	6,5%	300	3,3%	2,0%	19	129	162
Gilze en Rijen	294	297	-1,0%	287	2,4%	1,9%	21	113	160
Goirle	254	257	-1,2%	267	-4,9%	1,9%	13	126	115
Heusden	559	541	3,3%	506	10,5%	2,1%	40	248	271
Hilvarenbeek	130	123	5,7%	156	-16,7%	1,4%	*	43	80
Loon op Zand	285	265	7,5%	235	21,3%	2,1%	15	125	145
Oisterwijk	328	301	9,0%	315	4,1%	1,8%	24	145	159
Tilburg	3.168	3.119	1,6%	3.121	1,5%	2,3%	351	1.661	1.156
Waalwijk	635	635	0,0%	593	7,1%	2,1%	50	318	267
West-Brabant	8.229	8.014	2,7%	7.414	11,0%	2,1%	665	3.809	3.755
Altena	398	395	0,8%	393	1,3%	1,2%	40	199	159
Bergen op Zoom	833	817	2,0%	754	10,5%	2,2%	72	365	396
Breda	2.611	2.508	4,1%	2.286	14,2%	2,4%	220	1.303	1.088
Drimmelen	285	275	3,6%	253	12,6%	1,8%	14	113	158
Etten-Leur	492	467	5,4%	497	-1,0%	1,9%	35	235	222
Geertruidenberg	235	236	-0,4%	204	15,2%	1,9%	14	119	102
Halderberge	311	321	-3,1%	268	16,0%	1,8%	28	124	159
Moerdijk	451	447	0,9%	341	32,3%	2,1%	31	186	234
Oosterhout	729	704	3,6%	627	16,3%	2,3%	59	343	327
Roosendaal	989	973	1,6%	1.002	-1,3%	2,3%	84	436	469
Rucphen	218	211	3,3%	186	17,2%	1,6%	16	96	106
Steenbergen	251	255	-1,6%	210	19,5%	1,8%	23	113	115
Woensdrecht	208	196	6,1%	186	11,8%	1,7%	13	77	118
Zundert	218	209	4,3%	207	5,3%	1,7%	16	100	102

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Jul 2026	Jun 2026	in %	Jul 2025	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	199.650	196.933	1,4%	187.669	6,4%	117.758	48.568	33.324
Provincie								
Noord-Brabant	31.264	30.639	2,0%	29.272	6,8%	18.083	7.428	5.753
Sector								
Noord-Brabant	31.264	30.639	2,0%	29.272	6,8%	18.083	7.428	5.753
Landbouw, groenvoorziening, visserij	285	295	-3,4%	291	-2,1%	168	61	56
Chemische industrie	651	604	7,8%	571	14,0%	330	164	157
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	3.300	3.227	2,3%	2.854	15,6%	1.781	855	664
Voeding- en genotmiddelenindustrie	920	925	-0,5%	791	16,3%	516	215	189
Overige industrie	926	865	7,1%	819	13,1%	487	225	214
Bouw	597	605	-1,3%	544	9,7%	337	160	100
Vervoer en logistiek	1.368	1.368	0,0%	1.386	-1,3%	803	317	248
Detailhandel	2.435	2.422	0,5%	2.400	1,5%	1.545	466	424
Groothandel	3.279	3.225	1,7%	2.829	15,9%	1.830	834	615
Horeca en catering	870	868	0,2%	931	-6,6%	548	185	137
Bank- en verzekeringswezen	443	444	-0,2%	375	18,1%	190	131	122
Uitzendbedrijven	3.797	3.753	1,2%	3.851	-1,4%	2.539	814	444
Schoonmaak	396	388	2,1%	367	7,9%	230	99	67
Overige commerciële dienstverlening	6.060	5.947	1,9%	5.719	6,0%	3.438	1.484	1.138
Onderwijs	904	807	12,0%	899	0,6%	502	257	145
Overheid	368	368	0,0%	287	28,2%	202	88	78
Zorg en welzijn	3.747	3.626	3,3%	3.536	6,0%	2.121	846	780
Cultuur	233	212	9,9%	206	13,1%	152	50	31
Overig	529	538	-1,7%	470	12,6%	286	129	114
Onbekend	156	152	2,6%	146	6,8%	78	48	30

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage dat CBS rapporteert.

Colofon

Uitgave

UWV [Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies]

Inlichtingen

Dennis van Hoek	06 11 06 08 42 (Noordoost- en Midden-Brabant)
Renate Remie	06 27 02 64 20 (West-Brabant)
Sven Kasman	06 31 98 09 99 (Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel)

Auteurs

Jessie Vossen
Milou Audenaerd
Joost Ploegmakers

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026