



Nieuwsflits arbeidsmarkt Groot Amsterdam

Augustus 2026



Mogelijkheden zij-instroom uit WW voor tekorten kinderopvang Groot Amsterdam

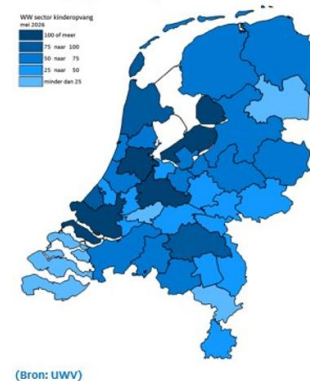
Goed functionerende kinderopvang ondersteunt niet alleen de ontwikkeling van kinderen, het is ook voor veel ouders een voorwaarde om deel te kunnen nemen aan het arbeidsproces. De sector kampt al geruime tijd met personeelskrapte. Naar verwachting neemt dit tekort verder toe door de kabinetsplannen om kinderopvang vanaf 2029 goedkoper te maken. WW-gerechtigden met ervaring in de kinderopvang vormen een interessante doelgroep voor werkgevers; in meer dan de helft van de arbeidsmarktregio's waren er minimaal 50 beschikbaar, waaronder 239 in Groot Amsterdam. Daarnaast kunnen leerwerktrajecten voor zij-instromers de instroom van mensen zonder ervaring in de kinderopvang stimuleren.

Meer dan 200 WW-ontvangers in de kinderopvang met ervaring in Groot Amsterdam

Goede, betaalbare en flexibele kinderopvang is de belangrijkste randvoorwaarde voor werkende ouders om werk en zorg succesvol te kunnen combineren. Er is al geruime tijd sprake van een personeelstekort in de kinderopvang. In het tweede kwartaal van 2026 stonden er in Groot Amsterdam bijvoorbeeld 550 vacatures open voor (pedagogisch) medewerkers kinderopvang en onderwijsassistenten. De verwachting is dat dit tekort zal toenemen, mede vanwege de plannen van het kabinet om vanaf 2029 het kabinet de kinderopvang voor alle ouders goedkoper maken. Het tekort in de kinderopvang is niet alleen op te lossen met personen die momenteel gebruik maken van de WW, maar de groep van WW-ontvangers vanuit de kinderopvang kan interessant zijn voor werkgevers. Op de landkaart hiernaast is te zien dat in iets meer dan de helft van de arbeidsmarktregio's 50 WW-ontvangers of meer met ervaring in de kinderopvang zijn.

In Groot Amsterdam waren dat er 239 in mei 2026. Wanneer een leerwerktraject gericht is op zij-instroom, kan er ook breder geworven worden onder WW-ontvangers zonder ervaring in de kinderopvang.

Aantal WW-ontvangers uit kinderopvang sector, naar regio (mei 2026)



Kansen voor zij-instromers via ontwikkelpaden

Door personen die bij UWV stonden ingeschreven wordt het vaakst overgestapt naar een baan als pedagogisch medewerker kinderopvang vanuit de volgende beroepen: verkopers, sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders, administratief personeel, medewerkers bediening horeca, verzorgenden, hulpkrachten transport en logistiek, schoonmakers, onderwijsassistenten en leraren. De krapte op de arbeidsmarkt voor de kinderopvang biedt niet alleen kansen voor de WW'ers, maar voor alle werkzoekenden die in de sector aan de slag willen. Voor zij-instroom kan er bijvoorbeeld naar mensen met een arbeidsverleden in de genoemde beroepen worden gekeken. Het [Ontwikkelpad Kinderopvang](#) laat zien hoe (toekomstige) medewerkers zich stap voor stap kunnen ontwikkelen tot een volledig gekwalificeerde beroepskracht.

Praktijkvoorbeeld Amsterdam

In Amsterdam-Zuidoost en Nieuw-West worden werkzoekenden via het Ontwikkelpad Kinderopvang voorbereid op een loopbaan als pedagogisch professional. Deelnemers gaan direct aan de slag als groepsondersteuner en behalen tijdens hun werk het mbo-certificaat *Ondersteunen in de kinderopvang*. Daarmee kunnen zij doorstromen naar een BBL-opleiding op niveau 3 of 4. De resultaten zijn veelbelovend: in Amsterdam-Zuidoost behaalden de afgelopen twee jaar 26 van de 30 deelnemers hun mbo-certificaat. Zestien deelnemers stroomden door naar een BBL-opleiding. Binnenkort start een nieuwe groep van zeventien deelnemers. Het traject vergroot, met ondersteuning van onder meer een Werkcentrum-coach, de kansen op duurzaam werk. Tegelijkertijd helpt het kinderopvangorganisaties bij het aantrekken, opleiden en laten doorgroeien van nieuwe medewerkers. Meer informatie hierover vind je op de website van [Werkcentrum Groot-Amsterdam](#).

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In augustus 2026 werden er in de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam 19.463 WW-uitkeringen verstrekt. Dit is een afname van 20 uitkeringen ten opzichte van de maand ervoor (-0,1%). Landelijk was er een lichte toename van het aantal uitkeringen (+0,7%). Het WW-percentage was in augustus 2,3% in Groot Amsterdam, landelijk was dit 1,9%.

[De arbeidsmarktregio bestaat uit de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, De Ronde Venen, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn]

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2026	Jul 2026	in %	Aug 2026	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	194.780	194.126	0,3%	1,9%	16.437	97.223	81.120
Provincie							
Noord-Holland	35.947	35.978	-0,1%	2,1%	2.777	19.740	13.430
Utrecht	14.848	14.748	0,7%	1,8%	1.004	7.921	5.923
Arbeidsmarktregio							
Gemeenten							
Groot Amsterdam	19.463	19.483	-0,1%	2,3%	1.589	11.545	6.329
Aalsmeer	365	373	-2,1%	1,8%	19	186	160
Amstelveen	1.114	1.112	0,2%	2,0%	71	514	529
Amsterdam	14.563	14.567	0,0%	2,5%	1.262	9.164	4.137
De Ronde Venen	468	465	0,6%	1,8%	25	207	236
Diemen	424	435	-2,5%	2,1%	34	257	133
Haarlemmermeer	1.945	1.958	-0,7%	2,0%	137	934	874
Ouder-Amstel	195	193	1,0%	2,4%	12	97	86
Uithoorn	389	380	2,4%	2,1%	29	186	174

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2026	Jul 2026	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	194.780	194.126	0,3%	118.387	45.692	30.701
Provincie						
Noord-Holland	35.947	35.978	-0,1%	22.221	8.654	5.072
Utrecht	14.848	14.748	0,7%	9.113	3.374	2.361
Sector						
Groot Amsterdam	19.463	19.483	-0,1%	12.576	4.461	2.426
Landbouw, groenvoorziening, visserij	71	71	0,0%	43	17	11
Chemische industrie	122	116	5,2%	83	30	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	585	595	-1,7%	356	150	79
Voeding- en genotmiddelenindustrie	273	282	-3,2%	173	70	30
Overige industrie	221	218	1,4%	130	52	39
Bouw	74	78	-5,1%	42	19	13
Vervoer en logistiek	651	641	1,6%	408	146	97
Detailhandel	1.490	1.511	-1,4%	995	318	177
Groothandel	1.504	1.516	-0,8%	907	351	246
Horeca en catering	1.258	1.244	1,1%	887	250	121
Bank- en verzekeringswezen	468	488	-4,1%	263	130	75
Uitzendbedrijven	1.560	1.600	-2,5%	1.071	330	159
Schoonmaak	278	285	-2,5%	169	68	41
Overige commerciële dienstverlening	6.723	6.892	-2,5%	4.279	1.626	818
Onderwijs	875	716	22,2%	650	145	80
Overheid	225	214	5,1%	147	55	23
Zorg en welzijn	2.076	2.022	2,7%	1.348	467	261
Cultuur	725	722	0,4%	458	162	105
Overig	236	225	4,9%	143	62	31
Onbekend	48	47	2,1%	24	13	11

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in 14 februari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Gewijzigde cijfers WW en GWU vanaf januari 2026

- Door een vernieuwing van de dataomgeving van UWV zijn de aantallen WW-uitkeringen en Geregistreeerde Werkzoekenden UWV (GWU) vanaf januari 2026 opnieuw vastgesteld. De verschillen zijn klein, maar daardoor zijn deze cijfers niet goed te vergelijken met cijfers van vóór januari 2026.

Colofon

Uitgave

UWV [Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies]

Inlichtingen

Mareille Smits (06) 27 08 56 71, regio: Groot Amsterdam

David Rademaker (06) 50 02 93 31, regio: Groot Amsterdam

Auteur

Joselyn Faber

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op <https://www.uwv.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/regio>

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026