



Nieuwsflits arbeidsmarkt Flevoland

Augustus 2026



Krapte op arbeidsmarkt in Flevoland blijft stabiel ondanks seizoen

De afgelopen jaren blijft de spanning op de arbeidsmarkt in Flevoland redelijk gelijk. De spanning is lager dan de landelijke gemiddelde. Dat maakt het voor werkgevers iets makkelijker om personeel te vinden. Vlak voor de zomerperiode laat de spanning over het algemeen een (kleine) stijging zien. Dat komt vooral door het seizoenseffect: in die periode zijn er meer kansen op werk in de bouw en horeca. Omdat deze sectoren in verhouding niet groot zijn in Flevoland is het seizoenseffect nihil. In augustus daalde het aantal WW-uitkeringen in de regio.

Arbeidsmarkt koelt af, maar personeelstekort blijft fors hoger dan voor corona

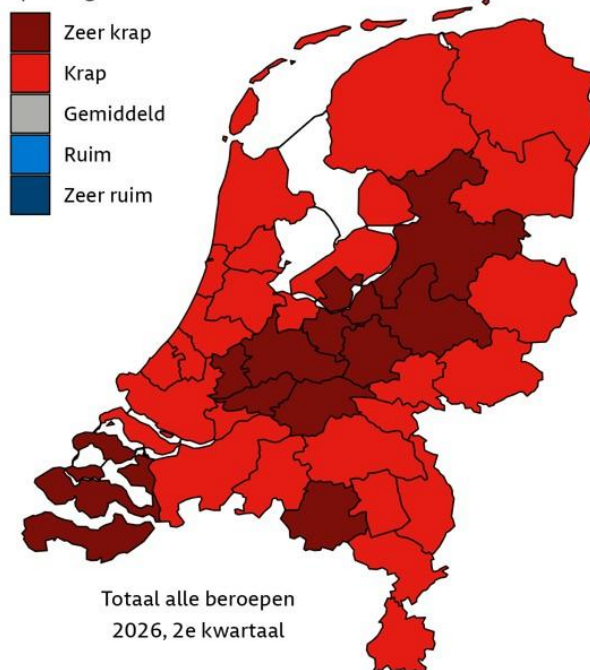
In het tweede kwartaal van 2022 bereikte de spanning op de arbeidsmarkt in Nederland een historisch hoogtepunt. Veel werkgevers hadden moeite om personeel te vinden. Sindsdien koelt de arbeidsmarkt langzaam af en wordt deze jaarlijks iets minder krap. Toch blijft de spanning fors hoger dan de jaren voor 2020, toen de coronapandemie begon..

In Flevoland is de arbeidsmarkt minder krap dan landelijk: per kortdurend WW-ontvanger (persoon met een verstreken WW-uitkeringsduur van maximaal 6 maanden) staan er 2,1 vacatures open. Landelijk is dat 3,3. De lagere spanning in Flevoland heeft met verschillende factoren te maken zoals demografische ontwikkelingen en de sectorstructuur.

UWV Spanningsindicator per arbeidsmarktregio

Tweede kwartaal 2022

Spanningsindicator arbeidsmarkt



Bron: UWV

Personeelskrapte neemt vooral toe in voorjaar

Er is een duidelijk seizoenseffect in Nederland: in het tweede kwartaal stijgt de spanning tijdelijk door een hogere vraag naar specifieke beroepen. Hierdoor zijn er minder werkzoekenden dan in het eerste kwartaal. Vlak voor de zomerperiode zijn er namelijk meer kansen op werk in de bouw en horeca. Dat komt door gunstigere weersomstandigheden en toerisme. Ook in het onderwijs groeit de vraag naar onder andere docenten in deze periode. Scholen starten hun werving vroeg op om opzeggingen op te vangen en op tijd klaar te zijn voor het nieuwe schooljaar.

Krappe arbeidsmarkt biedt kansen voor werkzoekenden

Voor werkgevers zorgt de krappe arbeidsmarkt voor flinke uitdagingen. Maar voor werkzoekenden biedt het juist kansen. Dat wil echter niet zeggen dat vacatures voor alle beroepen moeilijk te vervullen zijn en werkzoekenden makkelijk aan een baan komen. Er is vooral veel vraag naar gekwalificeerd personeel in de techniek en zorg.

Seizoenswerk in de landbouw en horeca stelt meestal minder eisen aan diploma's, maar meer eisen aan beschikbaarheid, mobiliteit en lichamelijke gezondheid.

De spanning per beroep voor alle 35 arbeidsmarktregio's vindt u in het [UWV dashboard Spanningsindicator](#). Alle informatie van UWV over de arbeidsmarkt staat op [Arbeidsmarktinformatie \(uwv.nl\)](#).

Ontwikkeling WW-uitkeringen augustus

Eind augustus 2026 verstrekte UWV 5.505 WW-uitkeringen in Flevoland. Ten opzichte van vorige maand daalde dit aantal 62 uitkeringen (-1,1%) Landelijk was sprake van een toename van 0,3%.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio Flevoland

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	WW- percentage	Leeftijd		
	Aug 2026	Jul 2026	in %	Aug 2026	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	194.780	194.126	0,3%	1,9%	16.437	97.223	81.120
Provincie							
Flevoland	5.505	5.567	-1,1%	2,1%	506	2.825	2.174
Gemeenten							
Almere	3.200	3.253	-1,6%	2,3%	297	1.685	1.218
Dronten	446	432	3,2%	1,7%	36	207	203
Lelystad	1.105	1.121	-1,4%	2,3%	108	574	423
Noordoostpolder	453	463	-2,2%	1,6%	41	231	181
Urk	71	70	1,4%	0,6%	10	32	29
Zeewolde	230	228	0,9%	1,6%	14	96	120

Tabel sectoren Flevoland

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2026	Jul 2026	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	194.780	194.126	0,3%	118.387	45.692	30.701
Provincie						
Flevoland	5.505	5.567	-1,1%	3.386	1.297	822
Sector						
Flevoland						
Landbouw, groenvoorziening, visserij	39	44	-11,4%	19	13	*
Chemische industrie	55	56	-1,8%	29	12	14
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	386	392	-1,5%	233	96	57
Voeding- en genotmiddelenindustrie	135	139	-2,9%	73	37	25
Overige industrie	80	84	-4,8%	36	19	25
Bouw	52	50	4,0%	33	*	12
Vervoer en logistiek	237	247	-4,0%	156	54	27
Detailhandel	451	475	-5,1%	309	92	50
Groothandel	549	540	1,7%	307	139	103
Horeca en catering	187	201	-7,0%	121	53	13
Bank- en verzekeringswezen	120	131	-8,4%	60	34	26
Uitzendbedrijven	671	701	-4,3%	449	144	78
Schoonmaak	71	69	2,9%	38	27	*
Overige commerciële dienstverlening	1.326	1.349	-1,7%	807	314	205
Onderwijs	192	122	57,4%	129	40	23
Overheid	93	92	1,1%	50	23	20
Zorg en welzijn	688	701	-1,9%	426	158	104
Cultuur	64	64	0,0%	45	15	*
Overig	96	98	-2,0%	59	18	19

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarmee een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan verloren. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherhating en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

De WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage waarover het CBS rapporteert.

Gewijzigde cijfers WW en GWU vanaf januari 2026

Door een vernieuwing van de dataomgeving van UWV zijn de aantallen WW-uitkeringen en Geregistreerde Werkzoekenden UWV (GWU) vanaf januari 2026 opnieuw vastgesteld. De verschillen zijn klein, maar daardoor zijn deze cijfers niet goed te vergelijken met cijfers van vóór januari 2026.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Michael Haase

06 21 905 147

Auteurs

Erik Hettinga

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026