



Nieuwsflits arbeidsmarkt Limburg

November 2025



Zo ontdek je talent in een concurrerende arbeidsmarkt

Limburg heeft nu, maar zeker ook in de toekomst te maken met krapte op de arbeidsmarkt. Hoewel de werkloosheid zowel landelijk als in Limburg iets oploopt, weegt dit niet op tegen de vervangingsvacatures die als gevolg van de vergrijzing met name in Limburg open staan en verwacht worden.

Op de arbeidsmarkt heerst een strijd om vacatures ingevuld te krijgen en medewerkers te binden aan organisaties. Uit het nieuwe werkzoekendenonderzoek 2025 van UWV komt naar voren dat werkzoekenden eenvoudiger en directer contact willen hebben met werkgevers.

In Limburg bijna 60.000 werknemers in leeftijdscategorie 60 tot 67 jaar

In het 3e kwartaal van 2025 was 3,7% van de beroepsbevolking in Limburg werkloos. Een kleine toename van 0,1% ten opzichte van het 3e kwartaal 2024. Het Limburgse werkloosheidpercentage wijkt positief af van het landelijke percentage 3,9%. Momenteel zijn er 22.000 werklozen (CBS) in Limburg en staan er ruim 21.000 vacatures (UWV, 3e kwartaal 2025) open en is hier dus sprake van een sterke vergrijzing van de beroepsbevolking. Er zijn momenteel bijna 60.000 werknemers in Limburg werkzaam die binnenkort de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en met hun waardevolle kennis de arbeidsmarkt verlaten. De zorgsector is één van de sectoren die het hardst getroffen wordt met bijna 14.000 medewerkers die met pensioen gaan.

Direct contact heeft de voorkeur bij een derde van de deelnemers onderzoek

Uit het onderzoek onder ruim 4.000 werkzoekenden ([Werkzoekendenonderzoek 2025 UWV](#)) komt naar voren dat meer dan een derde van de werkzoekenden graag gebruik maakt van laagdrempelige kennismakingsvormen zoals meeloopdagen, open dagen en informele kennismakingsgesprekken. Werkgevers die dergelijke activiteiten aanbieden, vergroten aantoonbaar hun bereik onder potentiële kandidaten.

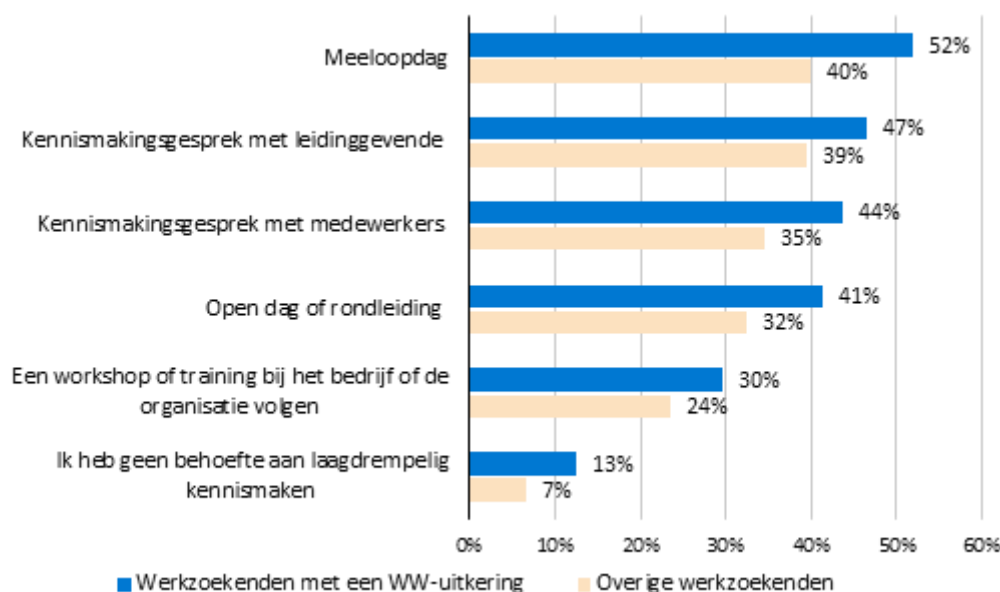


Fig.1: Meest aansprekende vormen van laagdrempelig kennismaken (bron: werkzoekendenonderzoek 2025)

Vershil in zoekkanalen

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering blijven vacaturewebsites het belangrijkste zoekkanaal (75%), gevolgd door persoonlijke netwerken (65%) en werkgeverssites (64%). LinkedIn (40%) speelt voor de werkzoekenden zonder WW-uitkering een grotere rol, hoewel ook bij deze groep de vacaturewebsite het meest gebruikt wordt.

Loon en werksfeer doorslaggevend

Bij het kiezen van een baan spelen salaris en werksfeer een grote rol. Reistijd en werk-privébalans worden steeds belangrijker. Sterker nog: voor veel werkzoekenden zijn deze punten een mogelijke potentiële dealbreaker. Uit het onderzoek komt ook naar voren dat vooral de werkzoekenden met een WW-uitkering bereid zijn om concessies te doen om hun kans op werk te vergroten.

Wat kunnen werkgevers in de strijd gooien?

Arbeidsmarktadviseur Monique Sniijders geeft het volgende advies: *“Wees transparant over salaris, hybride-werken en werk-privébalans. Organiseer die laagdrempelige ontmoeting. We zien op de arbeidsmarkt dat werkgevers die creatief zijn in de laagdrempelige kennismakingen gemakkelijker in contact komen met potentiële kandidaten. En last but not least: betrek eigen personeel bij zowel in de voorbereiding als de organisatie van een laagdrempelige kennismaking. Als het goed is, zijn zij de beste ambassadeurs!”*

Good-practice in Limburg

In Limburg wordt laagdrempelig kennismaken al volop in de praktijk gebracht. Zo organiseert een technisch bedrijf in Noord-Limburg open dagen waarbij belangstellenden tijdens een lunch bij de werkgever op locatie, via een rondleiding en door middel van TechTalks rechtstreeks in contact komen met de engineers en monteurs op de werkvloer. Bezoekers ervaren meteen de sfeer van de organisatie, de innovaties en de passie voor techniek. Een toegankelijke manier om mogelijk toekomstige collega's te ontmoeten én om te laten zien hoe techniek miljoenen mensen helpt in de dagelijkse praktijk.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In november 2025 werden er in Limburg 13.524 WW-uitkeringen verstrekt. Dit zijn er 0,3% minder dan de maand ervoor. Landelijk nam het aantal WW-uitkeringen af (-0,7%). In vergelijking met november 2024 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in Limburg toe met 3,6%. De stijging in Nederland over dezelfde periode bedroeg 9,9%.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Nov 2025	Okt 2025	in %	Nov 2024	in %	Nov 2025	< 27 jr	27-50 jr	? 50 jr
Nederland	194.094	195.370	-0,7%	176.566	9,9%	1,9%	17.083	97.686	79.311
Provincie									
Limburg	13.524	13.560	-0,3%	13.060	3,6%	2,2%	1.057	5.821	6.646
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noord-Limburg	3.805	3.758	1,3%	3.553	7,1%	2,4%	265	1.665	1.875
Beesel	150	153	-2,0%	146	2,7%	2,0%	15	68	67
Bergen LB	151	153	-1,3%	144	4,9%	2,1%	10	64	77
Gennep	194	188	3,2%	175	10,9%	2,0%	14	75	105
Horst aan de Maas	525	504	4,2%	469	11,9%	2,0%	36	187	302
Peel en Maas	485	489	-0,8%	492	-1,4%	1,8%	27	209	249
Venlo	1.669	1.648	1,3%	1.494	11,7%	2,9%	127	802	740
Venray	631	623	1,3%	633	-0,3%	2,5%	36	260	335
Midden-Limburg	2.936	2.962	-0,9%	2.927	0,3%	2,1%	199	1.229	1.508
Cranendonck	199	196	1,5%	209	-4,8%	1,8%	17	83	99
Echt-Susteren	376	365	3,0%	403	-6,7%	2,3%	18	145	213
Leudal	349	349	0,0%	340	2,6%	1,8%	25	124	200
Maasgouw	243	249	-2,4%	234	3,8%	1,9%	16	93	134
Nederweert	167	180	-7,2%	165	1,2%	1,7%	11	72	84
Roermond	211	205	2,9%	195	8,2%	2,0%	14	84	113
Roermond	791	813	-2,7%	808	-2,1%	2,4%	68	374	349
Weert	600	605	-0,8%	573	4,7%	2,1%	30	254	316
Zuid-Limburg	6.900	6.947	-0,7%	6.705	2,9%	2,2%	605	2.978	3.317
Beek	197	194	1,5%	182	8,2%	2,3%	18	58	121
Beekdaelen	386	391	-1,3%	365	5,8%	2,1%	28	156	202
Brunssum	309	308	0,3%	336	-8,0%	2,2%	26	122	161
Eijsden-Margraten	228	224	1,8%	195	16,9%	1,6%	13	87	128
Gulpen-Wittem	123	120	2,5%	115	7,0%	1,7%	*	51	66
Heerlen	1.302	1.320	-1,4%	1.303	-0,1%	3,0%	128	617	557
Kerkrade	530	540	-1,9%	498	6,4%	2,3%	47	265	218
Landgraaf	400	400	0,0%	390	2,6%	2,2%	33	170	197
Maastricht	1.233	1.268	-2,8%	1.165	5,8%	1,8%	130	596	507
Meerssen	186	193	-3,6%	179	3,9%	1,9%	15	61	110
Simpelveld	96	91	5,5%	73	31,5%	1,8%	*	47	44
Sittard-Geleen	1.264	1.244	1,6%	1.257	0,6%	2,6%	118	499	647
Stein	288	309	-6,8%	289	-0,3%	2,2%	10	113	165
Vaals	74	74	0,0%	75	-1,3%	1,6%	*	27	38
Valkenburg aan de Geul	176	162	8,6%	185	-4,9%	2,1%	11	68	97
Voerendaal	108	109	-0,9%	98	10,2%	1,7%	*	41	59

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Nov 2025	Okt 2025	in %	Nov 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	? 1 jr
Nederland	194.094	195.370	-0,7%	176.566	9,9%	117.221	45.424	31.449
Provincie								
Limburg	13.524	13.560	-0,3%	13.060	3,6%	7.297	3.210	3.017
Sector								
Limburg	13.524	13.560	-0,3%	13.060	3,6%	7.297	3.210	3.017
Landbouw, groenvoorziening, visserij	270	215	25,6%	268	0,7%	165	55	50
Chemische industrie	431	444	-2,9%	340	26,8%	181	135	115
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	1.835	1.870	-1,9%	2.251	-18,5%	616	313	906
Voeding- en genotmiddelenindustrie	316	316	0,0%	280	12,9%	174	81	61
Overige industrie	291	302	-3,6%	242	20,2%	150	80	61
Bouw	193	189	2,1%	153	26,1%	107	50	36
Vervoer en logistiek	649	657	-1,2%	583	11,3%	360	173	116
Detailhandel	1.103	1.103	0,0%	1.001	10,2%	673	260	170
Groothandel	940	977	-3,8%	882	6,6%	462	267	211
Horeca en catering	598	570	4,9%	556	7,6%	396	132	70
Bank- en verzekeringswezen	101	102	-1,0%	94	7,4%	34	31	36
Uitzendbedrijven	1.950	1.879	3,8%	2.026	-3,8%	1.254	421	275
Schoonmaak	196	194	1,0%	129	51,9%	130	45	21
Overige commerciële dienstverlening	1.995	2.012	-0,8%	1.783	11,9%	1.132	509	354
Onderwijs	403	443	-9,0%	410	-1,7%	264	59	80
Overheid	144	143	0,7%	121	19,0%	77	46	21
Zorg en welzijn	1.579	1.623	-2,7%	1.468	7,6%	849	420	310
Cultuur	72	61	18,0%	70	2,9%	51	11	10
Overig	320	319	0,3%	292	9,6%	162	82	76
Onbekend	138	141	-2,1%	111	24,3%	60	40	38

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV [Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies]

Inlichtingen

Inge Cobben (06) 27654065

Auteurs

Gerald Ahn

Monique Snijders

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [uwv.nl](https://www.uwv.nl)

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025